

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DA ELETRODATA 2023/2024



NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000045/2024
DATA DE REGISTRO NO MTE: 19/03/2024
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR012507/2024
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.230416/2024-78
DATA DO PROTOCOLO: 19/03/2024



Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB NA IND DA CONSTRUCAO E MOB DO MEDIO PARNAIBA, CNPJ n. 11.630.613/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE GOMES MARQUES;

E

ELETRODATA ENGENHARIA LTDA, CNPJ n. 16.099.194/0001-64, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). LEANDRO VITENA PASSOS RAMOS;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2023 a 31 de outubro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) de **Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, Montagens Industriais e de Engenharia Consultiva; Trabalhadores nas Indústrias de Cimento, Cal e Gesso; Trabalhadores nas Indústrias de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento; Trabalhadores na Indústria de Artefatos de Cimento Armado; Trabalhadores nas Indústrias de Instalações Elétricas, Telefônicas, Gás, Hidráulicas e Sanitárias; Trabalhadores nas Indústrias de Construção de Estradas, Pavimentação Asfáltica, Obras de Terraplenagens em Geral (Pontes, Barragens, Açudes, Viadutos), Obras d'Artes Correntes; Trabalhadores nas Indústrias de Perfurações de Poços Artesianos e Semi-artesianos; Trabalhadores nas Indústrias de Saneamento Básico e Pavimentação Poliédrica; Trabalhadores nas Indústrias de Refratários, Operadores de Máquinas Pesadas, Tratoristas (Excetuado os Rurais); e Trabalhadores na Indústria de Exploração de Materiais de Construção, com abrangência territorial em Altos/PI, Demerval Lobão/PI, José de Freitas/PI, Palmeirais/PI, Teresina/PI e União/PI.**

Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2023 a 31/10/2024

Ficam acordado entre as partes que os pisos salariais da categoria são os seguintes:

De 1º de novembro de 2023 a 31 de outubro de 2024 reajustados em:

| CATEGORIA | PISO SALARIAL (R\$) |
|----------------------------|----------------------------|
| a) Não Oficial | R\$ 1.391,32 |
| b) Meio Oficial | R\$ 1.485,01 |
| c) Oficial | R\$ 1.958,99 |
| d) Oficial I | R\$ 2.365,00 |
| e) Oficial Graduado | R\$ 3.069,98 |

Parágrafo Primeiro. Para efeito de aplicação da presente cláusula, considerar-se-ão as seguintes definições:

A) Não Oficial - os serventes, vigias e ajudantes de um modo geral, tais como: "Office boy"; entregador; copeira; faxineira e outros semelhantes.

B) Meio-Oficial - são todos os trabalhadores que, ainda não sendo profissionais, deixaram de ser serventes e passaram a ser auxiliares dos profissionais após terem sido classificados pelas empresas, incluindo nessa categoria o auxiliar de

escritório com menos de 180 dias de emprego na empresa, e a partir da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, os integrantes desta classificação, ou seja, os meio-oficiais, serão obrigatoriamente classificados pela empresa como oficiais, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, exceto os auxiliares de eletricista, que passarão a ser classificados a partir de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

C) Oficial - são todos os pedreiros, carpinteiros, ferreiros, armadores, ferreiros a quente, bombeiro hidráulicos, eletricitas, apontadores, almoxarifes, motoristas, pintores, marceneiros, serralheiros, vidraceiros, marmoriteiros, soldadores, operadores de betoneira, mecânicos, fundidores de gesso e montadores de forros e /ou divisórias, bem como os auxiliares de escritórios com mais de 180 (cento e oitenta) dias na empresa.

D) Oficial I – Técnico em Edificações e Técnico em Eletrotécnica.

E) Oficial Graduado – Mestre de obras e demais encarregados de setores devidamente classificados na CTPS como tais.

Parágrafo Segundo - GARANTIA DO PISO. Nenhum trabalhador classificado como *Não Oficial, Meio-Oficial, Oficial, Oficial I e Oficial Graduado* poderá receber salário inferior ao estabelecido nesta cláusula.

Parágrafo Terceiro - Caso o piso estabelecido nesta cláusula para o trabalhador classificado como Não Oficial se torne inferior ao salário mínimo nacional vigente, o trabalhador Não Oficial receberá, a partir da vigência do novo salário mínimo nacional, o aumento no percentual de 1,5% (um e meio por cento) sobre o salário mínimo nacional.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL NA DATA BASE

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2023 a 31/10/2024

A partir de 1º de novembro de 2023, os salários dos empregados integrantes da categoria profissional, cujas funções não estiverem especificadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula 3ª, serão reajustados pelo índice de 7,00% (sete por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01º de novembro de 2022.

Parágrafo Primeiro - Será o índice de 7,00% (sete por cento) que reajustará os salários dos empregados que ganham acima dos pisos convencionados, cujas funções estejam incluídas nas classificações acima relacionadas.

Parágrafo Segundo - As diferenças salariais e diferenças das Rescisões de Contrato de Trabalho decorrentes do reajuste do piso salarial, poderão ser pagas pelas empresas até o dia 05 de fevereiro de 2024.

Pagamento de Salário □ Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

A empresa obrigar-se a efetuar o pagamento mensal de seus empregados, contra recibo com a discriminação das verbas e identificação do empregador e empregado.

Parágrafo Primeiro - O pagamento mensal será feito na forma abaixo:

A) Adiantamento em dinheiro de 40% (quarenta por cento) do salário até o dia 15 de cada mês, podendo ser prorrogado até o dia 17 (dezesete) de cada mês;

B) Pagamento do restante do salário, em dinheiro, até o dia 03 (três) de cada mês, podendo ser prorrogado até o dia 05 (cinco) de cada mês; ou

C) Depósito integral do salário até o terceiro dia do mês subsequente, em conta corrente do empregado, com o fornecimento de cartão eletrônico, sem qualquer ônus para o empregado e com anuência deste.

Parágrafo Segundo - Caso ocorra motivo de força maior, a empresa fornecerá transporte gratuito para o local onde se efetuará o pagamento.

Parágrafo Terceiro - Se a empresa atrasar o pagamento do salário por mais de 05 (cinco) dias, fica obrigada a efetivar o pagamento acrescido de multa 2% (dois por cento) do salário devido, com a liberação do empregado.

Salário produção ou tarefa

CLÁUSULA SEXTA - TRABALHO POR PRODUÇÃO

Fica assegurado à empresa e empregados, de comum acordo, a opção do trabalho por produção, assegurando-se o pagamento do piso quando a produção não atingir este valor.

Parágrafo Primeiro. O trabalhador deverá acompanhar a medição da produção e deverá ser informado do seu valor antes do fechamento da folha.

Parágrafo Segundo. Não será permitido contrato e/ou acerto em que o profissional fique responsável pelo pagamento do servente ou do auxiliar.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Outras Gratificações

CLÁUSULA SÉTIMA - CESTA BÁSICAS

Fica recomendada s empresas abrangida por este instrumento, a concessão de 02 (duas) cestas básicas compostas de gêneros alimentícios em favor dos seus empregados, uma por ocasião da semana santa e outra na semana do natal, de forma gratuita ou com dedução de até 20% (vinte por cento) dos custos do valor da cesta, nos termos do disposto da Lei nº 6.321/76, não tendo a concessão deste benefício, caráter salarial nem natureza indenizatória.

Adicional Noturno

CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO

Todos os trabalhadores que executarem seus trabalhos durante o período noturno, ou seja, das 22:00 às 5:00 horas, terão direito ao adicional noturno de 30% (trinta por cento).

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE - TRABALHO EM HOSPITAIS

Aos pedreiros, serventes, pintores, soldadores, bombeiros hidráulicos e demais profissionais que trabalham na manutenção de hospitais em atividade, fica assegurado o direito a percepção do adicional de insalubridade, desde que estejam expostos a agentes nocivos no ambiente laboral durante a jornada de trabalho, devendo o grau de risco a que o trabalhador está exposto e o adicional a ser pago sobre o salário mínimo vigente serem definidos por Laudo de Insalubridade.

Adicional de Periculosidade

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

Aos eletricitas de linha viva e operadores de martelletes, fica assegurado o direito de percepção de adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) sobre a totalidade das parcelas de natureza salarial.

Outros Adicionais

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO

A empresa concederá, a título de adicional de qualificação, 3% (três por cento) aplicados sobre os salários de seus empregados que apresentarem certificados de cursos de aperfeiçoamento técnico-profissional, com carga horária mínima de 160 (cento e sessenta) hora aulas, realizados a partir de janeiro de 2013, com a vigência deste benefício de 03 (três) anos após o término do curso, constante no certificado.

Parágrafo Único - Os empregados só terão acesso a este benefício se apresentarem certificados fornecidos pela sistema "S" (SESI, SENAI, SESC, SENAC, SEST/SENAT E SENAR) e/ou pelo INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO (IFPI) ou por entidades conveniadas com o sistema "S" e IFPI, aplicando-se o disposto neste parágrafo a Associação Educacional dos Profissionais da Indústria da Construção Civil do Piauí, quando conveniada com o Sistema "S" ou IFPI.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA

Se houver transferência do empregado para localidade diversa da que resultar o contrato, deverá efetuar um pagamento suplementar de no mínimo 25% do salário percebido na localidade da qual foi transferido, bem como despesas com passagens e hospedagem, enquanto durar a situação.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ALIMENTAÇÃO VALE REFEIÇÃO/VALE ALIMENTAÇÃO

A empresa fornecerá mensalmente a todos os seus empregados, um vale refeição ou ticket refeição por dia trabalhado, no valor de **R\$ 20,03 (vinte reais e três centavos)**, sem custo para o empregado, mantendo-se as condições mais favoráveis já praticadas pela empresa.

Parágrafo Primeiro – O pagamento do ticket e/ou vale alimentação poderá também ser efetuado em espécie, sendo que caso assim seja efetuado, os valores pagos não integrarão os salários, para quaisquer efeitos legais.

Parágrafo Segundo – A empresa manterá local equipado com forno micro-ondas, geladeira, bebedouro, mesas e cadeiras para que os empregados possam fazer suas refeições.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE TRANSPORTE

A empresa fornecerá a seus empregados, nos dias de trabalho, vale transporte, com antecedência e em número suficiente para o deslocamento dos mesmos entre suas residências e o local do trabalho, previsto na Lei nº 7.418/85.

Parágrafo Único - Fica acordado que a empresa poderá indenizar o vale transporte nos casos de falta ou insuficiência de vale transporte ou deficiência do sistema de transporte público, ressarcindo o empregado na folha de pagamento imediata, da parcela correspondente, quando tiver efetuado, por conto própria, a despesa do deslocamento.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PLANO DE SAÚDE

Fica recomendado que a empresa abrangida por este instrumento normativo contratará plano de saúde para todos os seus empregados, ficando estes, em caso de opção de contratação, obrigados a arcar com a metade do custo do benefício.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA / ACIDENTE DO TRABALHO

Obriga-se a empresa a contratar seguro de vida e de invalidez permanente a seus empregados, em caso de danos causados por acidentes do trabalho.

Parágrafo Primeiro - O benefício será correspondente ao **valor de 07 (sete) pisos do Oficial vigentes**, definido para categoria, assegurado em caso do óbito ou invalidez permanente, decorrente de acidente de trabalho.

Parágrafo Segundo - Caso a empresa que não contrate o benefício, e acontecendo qualquer das ocorrências descritas no *caput* desta cláusula, assumirá o ônus do benefício.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VERBAS RESCISÓRIAS / ASSISTENCIA SINDICAL FACULTATIVA

As rescisões contratuais serão feitas em conformidade com o disposto no Art. 477, da CLT, sendo facultado ao empregado requerer ao empregador e por escrito, a assistência do sindicato laboral na sua sede central.

Parágrafo Único - A recusa da empresa em dar cumprimento a esta Cláusula, ensejará aplicação da multa prevista na cláusula quadragésima sexta, a ser paga em favor do empregado prejudicado.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Normas Disciplinares

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTACIONAMENTO DE MOTOS E BICICLETAS

A empresa poderá fornecer área coberta para o estacionamento de motos e bicicletas para seus empregados, reduzindo assim o desgaste pela exposição solar e o risco de furto.

Parágrafo Único – Quando o local de prestação do serviço for de órgão contratante, não configurando canteiro de obras, o local de estacionamento seguirá conforme existente no local e mantido pelo órgão contratante.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

A empresa concederá estabilidade provisória aos empregados que necessitem de até 12 (doze) meses para aquisição de aposentadoria por tempo de serviço, nos termos do art. 52, da Lei n.8.213/91, desde que devidamente comprovado e tenham, pelo menos, pelo menos 03 (três) anos contínuos de trabalho na empresa, oportunidade em que adquirida a aposentadoria, cessa a estabilidade provisória do empregado.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA VIGÉSIMA - IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL

Fica obrigada a empresa acordante, a fornecer a todos os seus empregados o crachá de identificação profissional, contendo as seguintes informações: nome, nome da mãe, CPF, função, foto e data de admissão.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO

Fica acordado entre as partes que a jornada normal de trabalho semanal será de 44 horas, a ser cumprida de segunda à sexta-feira.

Parágrafo Primeiro- A jornada diária de segunda à quinta-feira deverá sofrer um acréscimo de uma hora a fim de compensar a jornada dos sábados.

Parágrafo Segundo- A empresa abrangida pelo presente instrumento normativo poderão trabalhar 02 sábados a cada mês, consecutivos ou alternados, com o respectivo pagamento de horas extras, no percentual de 50% sobre a hora normal.

Parágrafo Terceiro- Obriga-se a empresa a apresentar à entidade laboral, com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas, pessoalmente ou por via eletrônica, relação nominal dos empregados abrangidos pela jornada de sábado, conforme previsto no parágrafo anterior, podendo tal listagem ser alterada pelo empregador até o dia prestação de serviços, cuja relação complementar será fornecida ao SITRICOM em até 48 horas após sábado trabalhado ou no primeiro dia útil subsequente.

Parágrafo Quarto- As folgas de sábados não configuram repouso semanal remunerado.

Parágrafo Quinto- Fica convencionado que a jornada de vigia observará o turno de 12 por 36 (trinta e seis) horas, inclusive nos finais de semana (sábado, domingo e feriado) e o que exceder a jornada semanal de 44 horas, será pago como hora extra.

Parágrafo Sexto - Recomenda-se a não prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante, assegurando-lhe o direito ao estudo.

Parágrafo Sétimo – A jornada de trabalho em dia de expediente normal poderá ter prorrogação de até duas horas, independente da assinatura de acordo, as quais serão remuneradas com um acréscimo de no mínimo 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal.

Parágrafo Oitavo - Fica assegurado aos empregados abrangidos por esta ACT, exceto os vigias, que trabalharemos nos dias de repouso obrigatório e nos feriados oficiais, o pagamento de salário com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FOLGA DE CARNAVAL E SEMANA SANTA

Fica acordado entre as partes a substituição dos expedientes de segunda-feira de carnaval e da quinta-feira da Semana Santa por expedientes em dias de sábados, precedentes ou posteriores a tais semanas, a critério da empresa, a fim de que tais dias sejam livres.

Parágrafo primeiro – Fica acordado que não haverá expediente e nem compensação na empresa na terça-feira de carnaval.

Parágrafo segundo – Fica acordado que a Quarta-feira de Cinzas não é feriado e, a critério da empresa, poderá ser compensado meio-expediente ou todo expediente por expedientes em sábados precedentes ou posteriores.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIA DO TRABALHADOR DA CONSTRUÇÃO CIVIL

O DIA ESTADUAL DO TRABALHADOR NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL foi instituído pela Lei estadual nº 5.224/02 o dia 20 de setembro e será comemorado pelo sindicato obreiro no último sábado do mês de setembro. A empresa compromete-se a não convocar seus trabalhadores para jornada extraordinária nesse sábado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TROCA DE FERIADOS

Quando da ocorrência de feriados em terças-feiras, quartas-feiras e quintas-feiras, a empresa poderá troca-los para as segundas-feiras ou sextas-feiras, compensando as horas correspondentes aos dias alterados, desde que haja concordância da maioria dos trabalhadores, por local de trabalho.

Parágrafo Único - Esta compensação poderá ser feita, também, no próprio dia de feriado, de forma que os trabalhadores tenham o “fim de semana prolongado”. Nestes casos, as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais, com exceção dos dias 1º de janeiro (confraternização universal), dia 1º de maio (dia do trabalho) dia 02 de novembro (finados) e dia 25 de dezembro (natal).

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA DE PONTO

A empresa obrigar-se a isentar da marcação do ponto, não descontando o salário, além do previsto no Art.473 da CLT e na Constituição em vigor o empregado que:

- a) Durante o dia em que for prestar exame vestibular, colegial ou supletivo, desde que comprove sua participação;
- b) Por trinta dias durante a vigência desta convenção, quando for escolhido, como delegado da categoria, para participar de congressos, reuniões, seminários e quaisquer outras atividades sindicais mediante apresentação do ofício expedido pelo sindicato laboral, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas;
- c) Ausentar-se por um dia, em caso de internação hospitalar do filho menor de 12 anos, esposa ou companheira, devidamente comprovado.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA DE PERCEPÇÃO DE SALÁRIO - FATORES CLIMÁTICOS ADVERSOS OU OUTROS

Ficam assegurados os salários dos trabalhadores que, estando à disposição do empregador, fiquem impossibilitados de exercer suas atividades em razão de fatores de ordem climática, falta de material, falta de água, de energia, maquinaria danificada e

acidente de trabalho com óbito, desde que se apresentem e permaneçam no local de trabalho durante toda a jornada laboral ou sejam dispensados.

Parágrafo Único – Dentro das hipóteses previstas no caput, caso o trabalhador deixe o local de trabalho antes do término da jornada sem a prévia dispensa por parte do empregador, será computada falta.

Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – FARDAMENTO

Fica a empresa obrigada a fornecer 02 (dois) jogos de fardamento completo de forma gratuita aos empregados, composto de calça comprida e camisa de mangas compridas.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JUSTIFICAÇÃO DE FALTAS

A empresa obriga-se a aceitar justificção de falta através de atestados médicos fornecidos por médicos da empresa, do INSS ou conveniados.

Parágrafo Primeiro - O trabalhador deverá apresentar a justificção de faltas no prazo máximo de 4 (quatro) dias úteis a contar da ausência do empregado ao trabalho, ocasião em que o atestado médico deverá ser entregue pessoalmente, por terceiros ou por meio eletrônico.

Parágrafo Segundo - A empresa obriga-se a aceitar Declaração de Comparecimento do trabalhador, para os fins do Art. 473, CLT.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACIDENTE DE TRABALHO BENEFICIO DO ACIDENTADO

A empresa acordante garantirá que, em caso de acidente de trabalho dentro do local de trabalho, as seguintes providências:

- a) Imediata comunicação ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência, para que seja removido e transportado o trabalhador para devido local de atendimento.
- b) Nos casos de necessidade de socorro urgente, a empresa recolherá os instrumentos de trabalho do acidentado, providenciando a sua guarda e por eles se responsabilizando até a sua devolução ao mesmo.

Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PROTETOR SOLAR

Fica recomendado ao empregador o fornecimento de protetor solar, para uso individual, mediante solicitação dos empregados que laboram em locais com exposição solar e de calor intenso.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS NAS OBRAS

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais à empresa, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

Parágrafo Único – O sindicato fará uma comunicação prévia à empresa, quando da necessidade da visita ocorrer fora dos horários mencionados no *caput* da cláusula.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL / ASSISTENCIAL

Conforme autorização expressa dos trabalhadores em Assembleia Geral do SITRICOM, obriga-se o empregador a descontar em folha de pagamento de todos os empregados sindicalizados ou não, integrantes da categoria, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial, uma única vez, na folha de pagamento do mês de novembro de cada ano de vigência deste ACT, a título de contribuição assistencial, recolhendo-a aos cofres do SITRICOM, até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, mediante guias próprias fornecidas pelo mesmo ou por depósito bancário, sob pena de pagamento de acréscimos legais.

Parágrafo Primeiro - Será assegurado ao empregado não sindicalizado o direito de apresentar oposição ao desconto, no prazo de até 15 dias, após a validação deste instrumento coletivo pelo sistema mediador do SRTE/PI, a ser realizado por escrito e pessoalmente na sede da entidade laboral, a qual ficará responsável em comunicar à empresa antes da efetivação do citado desconto, a opção destes trabalhadores, no prazo de até 05 dias, após o ato de vontade do empregado.

Parágrafo Segundo - A empresa fica isenta de qualquer responsabilidade pelo desconto da referida contribuição, seja perante os órgãos da Justiça ou perante administração pública direta e indireta, desde que tal valor tenha sido repassado à entidade sindical, na forma prevista no “caput” desta cláusula.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL

Obriga-se o empregador a descontar mensalmente 1% (um por cento) do salário de cada empregado sindicalizado a título de **contribuição social** em favor do sindicato laboral, a partir do mês de novembro/23, recolhendo esta importância aos cofres do SITRICOM através de boleto ou depósito bancário fornecido pelo mesmo até o dia 10 do mês subsequente ao que se referir o desconto, sob pena de acréscimos legais sobre o valor não descontado e/ou não recolhido.

Parágrafo Primeiro - O citado desconto passará a ser feito a partir do novembro/2023, não devendo ser efetuado no mês que houver desconto da contribuição negocial.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

Fica acordado que a empresa descontará mensalmente dos salários dos empregados sindicalizados, o percentual de 1% (um por cento) para custeio do sistema confederativo, o qual foi fixado em Assembleia Geral da categoria, conforme exige o art. 8º, IV, CF/88.

Parágrafo Primeiro - O citado desconto passará a ser feito a partir do novembro de 2023, não devendo ser efetuado no mês que houver desconto da contribuição negocial.

Parágrafo Segundo - A empresa efetuará o repasse dos valores descontados ao sindicato laboral, até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, remetendo ao sindicato laboral (quando pagas em rede bancária), o comprovante de depósito juntamente com a relação de seu quadro de empregados, ficando estabelecido que qualquer alteração no valor do depósito e/ou na relação dos empregados contribuintes será comunicada ao sindicato.

Parágrafo Terceiro - A empresa fica obrigada a fornecer mensalmente à entidade laboral, a relação de empregados, com informações adicionais que auxiliem na identificação de filiação à entidade (nome, função, nome da mãe e data de nascimento), que será repassada até o dia 30 de cada mês. Por sua vez, após o recebimento desta informação, a entidade laboral fica obrigada a identificar e informar à empresa, através de relação nominal, quais os trabalhadores são associados desta entidade, no prazo de até 10 dias, para que se proceda os descontos legais.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISO

A empresa permitirá que seja fixado no seu quadro de avisos comunicados de interesse do SITRICOM, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - INCENTIVO À PRÁTICA DE ESPORTES

Recomenda-se à empresa o permanente e intensivo incentivo à prática de esportes aos seus empregados, bem como a viabilizar a participação de suas equipes em torneios, campeonatos, etc., recomendando ainda, caso queiram, fornecer aos seus empregados o material necessário à participação destes com a identificação da empresa.

Disposições Gerais Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO COLETIVO

É de responsabilidade do SITRICOM a divulgação e/ou distribuição de cópias deste Acordo Coletivo de Trabalho entre todos os seus associados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – DEVERES

São deveres dos empregados, do empregador e da entidade sindical conveniente, cumprir e fazer cumprir as normas aqui estabelecidas

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – MULTA

O descumprimento de quaisquer das cláusulas pactuadas neste instrumento normativo ensejará multa paga pela parte infratora no valor correspondente a 15% (quinze por cento) do piso salarial, do não oficial, a ser pago, no mês em que se deu a infração, à parte prejudicada.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - REVISÃO E PRORROGAÇÃO

Quando da Constatação de que as normas aqui estabelecidas e ainda quando a conjuntura sócio econômica justificar a alteração nas cláusulas econômicas do presente acordo, a parte prejudicada poderá propor à outra revisão das cláusulas que justifique, como também propor a prorrogação deste instrumento.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – RECONHECIMENTO

O presente acordo cumpre a todas as exigências do Art. 613 da CLT, pelo que é expressamente reconhecido pelas partes convenientes, na forma prevista no inciso XXVI, art. 7º da Constituição Federal.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – FORO

Para dirimir eventuais divergências surgidas na aplicação do presente acordo, os convenientes elegem de comum acordo o **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – TRT da 22ª Região**.

E por assim estarem de pleno acordo com os dispositivos no presente instrumento coletivo assinado o requerimento emitido pelo sistema Mediador do MTE, devendo ser protocolado na **Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado do Piauí - SRTE/PI**, para que produza seus efeitos legais na forma do dispositivo no §2º, art. 615 da CLT, ficando uma via em cada Sindicato.

JOSE GOMES MARQUES

Presidente

SIND TRAB NA IND DA CONSTRUCAO E MOB DO MEDIO PARNAIBA

LEANDRO VITENA PASSOS RAMOS

Gerente

ELETRONATA ENGENHARIA LTDA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.